

ŽIEŽMARIŲ KULTŪROS CENTRAS
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ IRENA TAUKINAITIENĖ
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2023 m. vasario 24 d. Nr. Vf-LP1
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Užtikrinti 2022 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2022–2024 metų veiklos plano Kultūros programos 2 uždavinio ir Kultūros centro metinio veiklos plano ir juose	Įgyvendintos numatytos įstaigos metiniame plane numatytos priemonės ir pasiekti visi nustatyti kriterijų	1. Parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju kultūros centro metinis veiklos planas 2022 m. (iki vasario 28 d.) 2. Atliekama kultūros centro metinio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną: - kartą per ketvirtį organizuojamas stebėsenos plano aptarimas su kultūros centro darbuotojais. - plano įgyvendinimas aptariamas kultūros taryboje 3. Pasiekti visi metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti kriterijai (parengta lentelė). 4. Parengta ir iki sausio 10 d. pateikta	1. Parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju kultūros centro metinis veiklos planas 2022 m. (iki kovo 5 d.) 2. Atliekama kultūros centro metinio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną: parengtas ir patvirtintas stebėsenos planas; metinės veiklos pastoviai aptariamos ir derinamos su kultūros centro darbuotojais, keičiamos 2 ketv. Veiklos, repeticijos iš numatytų virtualių į repeticijas, užsiėmimus gyvai. Planų pakeitimas ir galimybės keisti derinamos su kultūros darbuotojais. Kolektyvų ataskaitos ir planai tvirtinamos kultūros centro taryboje. 3. Pasiekti visi metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti kriterijai (parengta lentelė perduota savivaldybei). 4. Parengta ir pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė ataskaita už 2021 m.

numatytų vertinimo kriterijų įgyvendinimą		administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė ataskaita. 5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai ir statistinės ataskaitos paskelbtos interneto svetainėje iki kovo 1 d.	5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai ir statistinės ataskaitos bus paskelbtos interneto svetainėje iki kovo 1 d.
1.2. Užtikrinti įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvų valdymą	Efektyviai naudojami įstaigos turimi asignavimai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Atlikti analizę ir pateikti kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų aprūpinimo rūbais ir muzikos instrumentais poreikį planuojant 2023 m. biudžetą (iki spalio 31 d.) 2. Kitas nei steigėjo skiriamas finansavimas: <ul style="list-style-type: none"> - gautos lėšos už teikiamas paslaugas – 200 Eur; - lėšos iš rėmėjų – 200 Eur; - lėšos, gautos parengtiems projektams įgyvendinti – 10000 Eur. 3. Dienų skaičius per mėnesį, kai kultūros centras priima lankytojus (vyksta atviras visuomenei renginys, išskyrus paroda) centro salėje – ne mažiau 2. 4. Parengtų projektų papildomam finansavimui skaičius – ne mažiau 4. 5. Savalaikis informacijos pateikimas ir sklandus dalyvavimas biudžetinių įstaigų bendrųjų funkcijų centralizavimo procesuose. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pagal mėgėjų meno kolektyvų vadovų poreikius, numatyta, kad 2023 m. tautinių rūbų dalys bus perkamos šokių kolektyvui "Skaisgija". Nupirkti nauji rūbai Pakertų moterų vokaliniam ansambliui. 2. Kitas nei steigėjo skiriamas finansavimas: <ul style="list-style-type: none"> - gautos lėšos už teikiamas paslaugas – 67,00 Eur; - lėšos, gautos parengtiems projektams įgyvendinti: Kultūros taryba – 15600,00 Eur Vasaros stovyklos projektas – 1980,00 Eur - lėšos iš rėmėjų – 242,00 Eur. 3. Vidutiniškai per mėn. 2022 m. buvo surengta 6-10 renginių kultūros centre ir padaliniuose. 4. Parengti 5 projektai, finansuoti – 3. 5. Pasirašyta Informacinių technologijų paslaugų teikimo sutartis.
1.3. Tobulinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės	Sudaryti sąlygas kuo didesniai aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Atlikti organizuojamų kultūrinių renginių, veiklų analizę, ją aptarti kultūros centro taryboje ir jos pagrindu parengti įstaigos veiklos tobulinimo planą (iki birželio 1 d.). 2. Mėgėjų meno kolektyvų, būrelių ir dalyvių juose skaičius palyginus su 2021 m. – nemažėjantis. 3. Naujai įgyvendintų, anksčiau neorganizuotų renginių ar veiklų skaičius – 1. 4. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių, studijų narių dalyvavimo respublikinių ir 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aptarnaujamos teritorijos gyventojų apklausa dėl kultūros centro teikiamų paslaugų kokybės atlikta 2021 m. 2022 m. vyko žodinės apklausos. Jų pagrindu, inicijuota Trečio amžiaus universiteto veikla Žiežmariuose. 2. Mėgėjų meno kolektyvų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2021 m. – nemažėjantis. 3. Naujai įgyvendintų, anksčiau neorganizuotų renginių ar veiklų skaičius 2: <ul style="list-style-type: none"> - smulkiosios tautosakos konkursas vaikams "Čiulba čiulbutis"; - šachmatų turnyras sinagogoje; 4. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių, studijų narių dalyvavimo respublikinių ir regioninių konkursų, apžiūrų skaičius –

	<p>regioninių konkursų, apžiūrų skaičius: - ne mažiau 4.</p> <p>5. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių, studijų narių gautų tarptautinių, respublikinių ir regioninių apdovanojimų skaičius: - laureato vardas – 2; - diplomanto vardas – 3.</p> <p>5. Vykdomų edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2021 m.– didėjantis.</p> <p>6. Organizuotų dieninių ar kt. formų vasaros stovyklų vaikams, moksleiviams, jaunimui skaičius – 1.</p> <p>7. Atnaujinti įstaigos internetinę svetainę, tobulinti įstaigos komunikaciją (įdarbinti specialistą).</p> <p>8. Dalyvauti įgyvendinant Žiežmarių sinagogos erdvėse įrengiamos ekspozicijos projektą.</p>	<p>5.</p> <p>5. Vaikų ir jaunimo tautodailės konkursas „Sidabro vainikėlis“; Kauno tautinės kultūros centro konkursas „Tautosakos malūnas“; Varėnos kultūros centro respublikinis „Polkos čempionatas“; Prienų kultūros centro respublikinis vokalinių ansamblių konkursas „Nemunėlio vingiai“; Vievio kultūros centro respublikinis chorų ir vokalinių ansamblių konkursas „Vieversija“; „Nemunėlio vingiai“ – laureato vardas Pakertų moterų vokaliniam ansambliui; „Sidabro vainikėlio“ konkurse – diplomanto vardas; Polkos čempionate – 2 vieta. „Tautosakos malūno“ konkurse – 3 vieta.</p> <p>6. Vykdomų edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2021 m.– didėjantis. Dalyviai iš kitų vietovių: 3 grupės vaikų iš Šv. Faustinos mokyklos, 2 grupės iš Kauno progimnazijos. Vykdomi edukaciniai užsiėmimai: „Naujas augalų gyvenimas“, „Karpiniai“, „Pažink Žiežmarius“, „Akmens širdis“, „Tu, saulute, vakaran“.</p> <p>Papildomai vaikams surengtos Kultūros tarybos finansuoto projekto „Muzika visai šeimai“ edukacinės programos. kuriose apsilankė virš 1600 dalyvių. Du koncertai surengti Rumšiškėse, vienas Strėvininkų socialinės globos namuose, vienas - Ringailėse.</p> <p>7. Organizuotų dieninių ar kt. formų vasaros stovyklų vaikams, moksleiviams, jaunimui skaičius – 1. Vasaros stovykla „Maratonas“ vyko 2 grupėse Žiežmariuose ir Pakertuose.</p> <p>8. Svetainė atnaujinta 2022 m. vasario mėn.. Svetainės aptarnavimui ir komunikacijai priimtas darbuotojas.</p> <p>9. Įgyvendinant Žiežmarių sinagogos erdvėse įrengiamos ekspozicijos projektą, dalyvaujama pasitarimuose, teikiami pasiūlymai el. laiškais.</p>
--	---	--

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti 2023 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2023–2025 metų veiklos plano Kultūros programos 2 uždavinio ir Kultūros centro metinio veiklos plano ir juose numatytų vertinimo kriterijų įgyvendinimą	Įgyvendintos numatytos įstaigos metiniame plane numatytos priemonės ir pasiekti visi nustatyti kriterijų	<ol style="list-style-type: none">1. Parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju kultūros centro metinis veiklos planas 2023 m. (iki kovo 10 d.)2. Atliekama kultūros centro metinio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną:<ul style="list-style-type: none">* kartą per ketvirtį organizuojamas plano aptarimas su kultūros centro darbuotojais.*plano įgyvendinimas aptariamas kultūros taryboje3. Pasiiekti visi metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti kriterijai (parengta lentelė).4. Parengta ir iki sausio 10 d. pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė ataskaita.5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai ir statistinės ataskaitos paskelbtos interneto svetainėje iki kovo 1 d.
2.2. Užtikrinti įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvų valdymą	Efektyviai naudojami įstaigos turimi asignavimai	<ol style="list-style-type: none">1. Parengtas įstaigos 2023 m. biudžeto asignavimų planas, o iki 2023 m. spalio mėn. pabaigos parengtas 2024 m. biudžeto plano projektas.2. LNKC pateikta paraiška dėl tautinių rūbų įsigijimo.3. Kitas nei steigėjo skiriamas finansavimas:<ul style="list-style-type: none">- gautos lėšos už teikiamas paslaugas –200 Eur;- lėšos iš rėmėjų – 200 Eur;- lėšos, gautos parengtiems projektams įgyvendinti – 10000 Eur.3. Dienų skaičius per mėnesį, kai kultūros centras priima lankytojus (vyksta atviras visuomenei renginys, išskyrus paroda) centro salėje – ne mažiau 2.

2.3. Tobulinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės	Sudaryti sąlygas kuo didesniai aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje	<p>4. Parengtų projektų papildomam finansavimui skaičius – ne mažiau 4</p> <p>1. Planuojant 2024 m. veiklas atsižvelgti į Kaišiadorių – Lietuvos kultūros sostinės renginių programą ir joje dalyvauti.</p> <p>2. Surengti po vieną naują, anksčiau neorganizuota renginį ar veiklą padaliniuose ir kultūros centre.</p> <p>3. Mėgėjų meno kolektyvų, būrelių ir dalyvių juose skaičius palyginus su 2022 m.– nemažėjantis.</p> <p>3. Žiežmarių kultūros centro veikla pristatyta Knygų mugėje vasario mėn.</p> <p>4. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių, studijų narių dalyvavimas respublikinių ir regioninių konkursų, apžiūrų skaičius: * – ne mažiau 4;</p> <p>5. Vykdomų edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2022 m.– nemažėjantis.</p> <p>6. Organizuotų dieninių ar kt. formų vasaros stovyklų vaikams, moksleiviams, jaunimui skaičius – 1.</p> <p>7. Dalyvauti projekto „Kaišiadorys – Lietuvos kultūros sostinė 2024. Kaišiadorys: kultūros keliai ir kelionės“ veikloje ir vykdyti su juo susijusias užduotis.</p> <p>8. Dalyvauti įgyvendinant Žiežmarių sinagogos erdvėse įrengiamos ekspozicijos projektą.</p>
---	--	---

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Nutrauktas, sumažintas ar neskirtas finansavimas įstaigai.
3.2. Žmogiškieji faktoriai – nedarbingumas, darbuotojų kaita ir kt.
3.3. Nefinansuoti pateikti projektai.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines užduotis vertinimas

Metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 ☒

4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>

6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (esant poreikiui nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1. Kelti kvalifikaciją lyderystės ir pokyčių valdymo klausimais

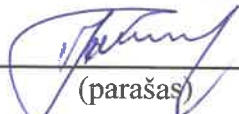
III SKYRIUS

BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input type="checkbox"/>	Labai gerai – <input checked="" type="checkbox"/>

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai (sprendimas, jei veiklos vertinimo išvadą pildo į pareigas priimančias asmuo): Žiežmarių kultūros centro direktorė Irena Taukinaitienė įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius, 2022 m. metinė veikla vertinama labai gerai, nustatomas 15 proc. pareiginės algos kintamosios dalies dydis.

Savivaldybės meras (tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)	Vytenis Tomkus (vardas ir pavardė)	 (parašas)
--	---------------------------------------	--

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~:-
(ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

Šorekaitė

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

[parašas]

(parašas)

Lina Terešovičienė

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku, pokalbyje~~ dalyvavau / nedalyvavau: (ko nereikia, išbraukti) (ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

Kultūrinės veiklos koordinatoja u.o.ą.

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

J. Bony

(parašas)

Birutė Terešovičienė

(vardas ir pavardė)

Sutinku / nesutinku, kad vertinimo procedūra būtų vykdoma pakartotinai:
(ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)